

Kompetencje w zakresie zarządzania Bankiem		PROGI OCENY				
Lp.	Kompetencja	Bardzo wysoki	Wysoki	Średni	Podstawowy	Brak
1	<b>Znajomość rynku</b> Osoba oceniana zna rynek finansowy w ogólności, ze szczególnym uwzględnieniem sektora bankowego oraz ze szczególnym uwzględnieniem znajomości rynku polskiego.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, w tym na rynku polskim.  2. Wykształcenie wyższe zdobyte z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, w tym na rynku polskim.  3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z sektorem bankowym w Polsce (dotyczy Oceny Rady Nadzorczej). ☒	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia na rynku finansowym, z czego minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości, w tym na rynku polskim.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz minimum 8 lat doświadczenia na rynku finansowym, z czego minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, w tym na rynku polskim.  3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z sektorem bankowym w Polsce (dotyczy Oceny Rady Nadzorczej).	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego w sektorze finansowym.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w sektorze finansowym.  3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z sektorem finansowym (dotyczy Oceny Rady Nadzorczej).	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub posiada minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub doświadczenia akademicko-badawczego związanego z sektorem finansowym.	Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.
2	<b>Znajomość wymogów prawnych i ram regulacyjnych</b> Osoba oceniana zna przepisy, rekomendacje organów nadzoru i kodeksy dobrych praktyk regulujące działalność w sektorze bankowym.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe w zakresie prawa oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w obszarze bankowości, w funkcji związanej z praktycznym zastosowaniem przepisów, rekomendacji organów nadzoru i kodeksów dobrych praktyk regulujących działalność bankową.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w obszarze bankowości, w funkcji związanej z praktycznym zastosowaniem przepisów, rekomendacji organów nadzoru i kodeksów dobrych praktyk regulujących działalność bankową.  3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 8 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z przepisami, rekomendacjami organów nadzoru i kodeksami dobrych praktyk regulującymi działalność bankową (dotyczy Oceny Rady Nadzorczej).	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe w zakresie prawa oraz minimum 5 lat doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w obszarze bankowości, w funkcji związanej z praktycznym zastosowaniem przepisów, rekomendacji organów nadzoru i kodeksów dobrych praktyk regulujących działalność bankową.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w obszarze bankowości, w funkcji związanej z praktycznym zastosowaniem przepisów, rekomendacji organów nadzoru i kodeksów dobrych praktyk regulujących działalność bankową.  3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 5 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z przepisami, rekomendacjami organów nadzoru i kodeksami dobrych praktyk regulującymi działalność bankową (dotyczy Oceny Rady Nadzorczej).	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego, w funkcji związanej z praktycznym zastosowaniem przepisów, rekomendacji organów nadzoru i kodeksów dobrych praktyk w sektorze finansowym.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w obszarze bankowości, w funkcji związanej z praktycznym zastosowaniem przepisów, rekomendacji organów nadzoru i kodeksów dobrych praktyk regulujących działalność bankową.  2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z przepisami, rekomendacjami organów nadzoru i kodeksami dobrych praktyk w sektorze finansowym (dotyczy Oceny Rady Nadzorczej).	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub doświadczenia akademicko-badawczego związanego z przepisami, rekomendacjami organów nadzoru i kodeksami dobrych praktyk w sektorze finansowym.	Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.

3	<p><b>Planowanie strategiczne (posiadanie umiejętności w dziedzinie zarządzania)</b></p> <p>Osoba oceniana rozumie strategię działalności/biznesplan instytucji i potrafi je realizować.</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością lub zarządzaniem (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>3. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz tytuł MBA (lub równoważny) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>4. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem strategicznym i transformacją w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością lub zarządzaniem (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>3. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz tytuł MBA (lub równoważny) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>4. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem strategicznym i transformacją w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie lub tytuł MBA) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z zarządzaniem strategicznym i transformacją w sektorze finansowym.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem strategicznym i transformacją w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem strategicznym i transformacją w sektorze finansowym.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>
4	<p><b>Znajomość systemu zarządzania, w tym zarządzania ryzykiem</b></p> <p>Osoba oceniana rozumie metodologię zarządzania ryzykiem – identyfikowania, oceny, monitorowania, kontrolowania i minimalizacji głównych rodzajów ryzyka dotyczącego instytucji.</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, ekonomią lub matematyką (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencjach jest podejmowanie decyzji związanych z ryzykiem (komitet kredytowy, ALCO, komitet produktowy) lub w organizacji komercyjnej bądź niekomercyjnej zajmującej się doradztwem bądź audytem w zakresie zarządzania ryzykiem w bankowości.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencjach jest podejmowanie decyzji związanych z ryzykiem (komitet kredytowy, ALCO, komitet produktowy) lub w organizacji komercyjnej bądź niekomercyjnej zajmującej się doradztwem bądź audytem w zakresie zarządzania ryzykiem w bankowości.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, ekonomią lub matematyką (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencjach jest podejmowanie decyzji związanych z ryzykiem (komitet kredytowy, ALCO, komitet produktowy) lub w organizacji komercyjnej bądź niekomercyjnej zajmującej się doradztwem bądź audytem w zakresie zarządzania ryzykiem w bankowości.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencjach jest podejmowanie decyzji związanych z ryzykiem (komitet kredytowy, ALCO, komitet produktowy) lub w organizacji komercyjnej bądź niekomercyjnej zajmującej się doradztwem bądź audytem w zakresie zarządzania ryzykiem w bankowości.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA, lub tytuł biegłego rewidenta) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencjach jest podejmowanie decyzji związanych z ryzykiem (komitet kredytowy, ALCO, komitet produktowy) lub w organizacji komercyjnej bądź niekomercyjnej zajmującej się doradztwem bądź audytem w zakresie zarządzania ryzykiem w bankowości.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub doświadczenia akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem ryzykiem w sektorze finansowym.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>

5	<b>Księgowość i audyt finansowy</b> Osoba oceniana posiada aktualną wiedzę w zakresie księgowości, standardów rachunkowości oraz audytu finansowego.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub ekonomią (lub studia podyplomowe w tym zakresie lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA lub tytuł biegłego rewidenta) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, , lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.  3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami w bankowości (dotyczy Rady Nadzorczej).	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub ekonomią (lub studia podyplomowe w tym zakresie lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA lub tytuł biegłego rewidenta) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.  3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami w bankowości (dotyczy Rady Nadzorczej).	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA, lub tytuł biegłego rewidenta) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.  3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA, lub tytuł biegłego rewidenta) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym.	Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.
6	<b>Nadzór, kontrola i audyt wewnętrzny</b> Osoba oceniana rozumie zasady i standardy funkcjonowania systemu audytu i kontroli wewnętrznej.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w bankowości na stanowisku związanym z kontrolą i audytem wewnętrznym, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się nadzorem lub audytem w sektorze bankowym.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w bankowości na stanowisku związanym z kontrolą i audytem wewnętrznym lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się nadzorem lub audytem w sektorze bankowym.  2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z kontrolą wewnętrzną lub audytem w sektorze finansowym (dotyczy Oceny Rady Nadzorczej).	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w bankowości na stanowisku związanym z kontrolą i audytem wewnętrznym lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się nadzorem lub audytem w sektorze bankowym.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w bankowości na stanowisku związanym z kontrolą i audytem wewnętrznym lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się nadzorem lub audytem w sektorze bankowym.  3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z kontrolą wewnętrzną lub audytem w sektorze finansowym (dotyczy Oceny Rady Nadzorczej).	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego, w funkcji związanej z kontrolą wewnętrzną lub audytem, lub doświadczenia nadzorczego w sektorze finansowym.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w bankowości na stanowisku związanym z kontrolą i audytem wewnętrznym lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się nadzorem lub audytem w sektorze bankowym.  2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z kontrolą wewnętrzną lub audytem w sektorze finansowym (dotyczy Oceny Rady Nadzorczej).	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub doświadczenia akademicko-badawczego związanego z nadzorem, kontrolą wewnętrzną lub audytem w sektorze finansowym.	Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.

7	<p><b>Interpretacja informacji finansowych (posiadanie umiejętności w dziedzinie finansów i rachunkowości)</b></p> <p>Osoba oceniana potrafi interpretować dane finansowe i dane rachunkowe, potrafi na podstawie przedstawionych danych przeprowadzić analizę i wyciągnąć wnioski niezbędne do zarządzania w podmiocie z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej.</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub ekonomią (lub studia podyplomowe w tym zakresie lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA lub tytuł biegłego rewidenta) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego, controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego, controllingu lub budżetowania.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub ekonomią (lub studia podyplomowe w tym zakresie lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA lub tytuł biegłego rewidenta) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego, controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.</p> <p>3. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego, controllingu lub budżetowania.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA, lub tytuł biegłego rewidenta) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego, controllingu lub budżetowania.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA, lub tytuł biegłego rewidenta) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>
8	<p><b>Znajomość języka polskiego</b></p> <p>Osoba oceniana posiada udowodnioną znajomość języka polskiego, sprawnie komunikuje się w języku polskim z pracownikami (zarówno w tematach codziennych, jak i branżowych), rozumie poruszane tematy podczas posiedzenia organu; potrafi wykorzystać język polski w prezentacjach i przemówieniach podczas konferencji, warsztatów czy kluczowych spotkań.</p>	<p>Osoba oceniana jest obywatelem polskim lub posiada zezwolenie na pobyt stały i mieszka bądź przez minimum 20 lat mieszkała na terytorium Polski.</p>	<p>Osoba oceniana posługuje się językiem polskim w mowie i piśmie na poziomie C1 i spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Przez minimum 15 lat mieszkała na terytorium polski, przy czym nie dawniej niż 2 lata temu.</p> <p>2. Posiada certyfikat potwierdzający praktyczną znajomość języka polskiego na poziomie minimum C1.</p>	<p>Osoba oceniana posługuje się językiem polskim w mowie i piśmie na poziomie B2 i spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Przez minimum 10 lat mieszkała na terytorium polski, przy czym nie dawniej niż 2 lata temu.</p> <p>2. Posiada certyfikat potwierdzający praktyczną znajomość języka polskiego na poziomie minimum B2.</p>	<p>Osoba oceniana posługuje się językiem polskim w mowie i piśmie na poziomie B1 i spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Przez minimum 5 lat mieszkała na terytorium polski, przy czym nie dawniej niż 2 lata temu.</p> <p>2. Posiada certyfikat potwierdzający praktyczną znajomość języka polskiego na poziomie minimum B1.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>

Do łącznego okresu doświadczenia zawodowego na stanowiskach kierowniczych nie wlicza się stanowisk zajmowanych przez okres krótszy niż pół roku.



Kompetencje w zakresie zarządzania ryzykiem				PROGI OCENY				
Lp.	Obszar ryzyka	Ryzyko	Definicja KNF	Bardzo wysoki	Wysoki	Średni	Podstawowy	Brak
1	Obszar modelu biznesowego	ryzyko biznesowe	ryzyko nieosiągnięcia założonych i koniecznych celów ekonomicznych z powodu niepowodzenia w rywalizacji rynkowej.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, ekonomią lub zarządzaniem (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka biznesowego i strategicznego dotyczącego banku poprzez opracowywanie założeń strategicznych i biznesowych lub ich zatwierdzanie.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka biznesowego i strategicznego dotyczącego banku poprzez opracowywanie założeń strategicznych i biznesowych lub ich zatwierdzanie.  3. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz tytuł MBA (lub równoważny) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka biznesowego i strategicznego dotyczącego banku poprzez opracowywanie założeń strategicznych i biznesowych lub ich zatwierdzanie.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, ekonomią lub zarządzaniem (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 7 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka biznesowego i strategicznego dotyczącego banku poprzez opracowywanie założeń strategicznych i biznesowych lub ich zatwierdzanie.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 9 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka biznesowego i strategicznego dotyczącego banku poprzez opracowywanie założeń strategicznych i biznesowych lub ich zatwierdzanie.  3. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz tytuł MBA (lub równoważny) oraz minimum 5 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka biznesowego i strategicznego dotyczącego banku poprzez opracowywanie założeń strategicznych i biznesowych lub ich zatwierdzanie.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka biznesowego i strategicznego dotyczącego instytucji w sektorze finansowym.  2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z ryzykiem modelu biznesowego w sektorze finansowym.	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z identyfikacją, oceną, monitorowaniem, kontrolowaniem i minimalizacją ryzyka biznesowego i strategicznego dotyczącego instytucji na rynku finansowym lub doświadczenia akademicko-badawczego związanego z ryzykiem modelu biznesowego w sektorze finansowym.	Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.
2		ryzyko strategiczne	ryzyko związane z podejmowaniem niekorzystnych lub błędnych decyzji strategicznych, brakiem lub wadliwą realizacją przyjętej strategii oraz ze zmianami w otoczeniu zewnętrznym i niewłaściwą reakcją na te zmiany.					
3	Obszar ryzyka kredytowego	ryzyko kredytowe	ryzyko potencjalnej straty z tytułu niewykonania zobowiązania w określonym w umowie terminie przez klienta lub kontrahenta.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością lub ekonomią (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka kredytowego bądź jako członek komitetu kredytowego banku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka kredytowego dotyczącego banku poprzez podejmowanie decyzji we wskazanym zakresie.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka kredytowego bądź jako członek komitetu kredytowego banku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka kredytowego dotyczącego banku poprzez podejmowanie decyzji we wskazanym zakresie.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością lub ekonomią (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 5 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka kredytowego bądź jako członek komitetu kredytowego banku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka kredytowego dotyczącego banku poprzez podejmowanie decyzji we wskazanym zakresie.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka kredytowego bądź jako członek komitetu kredytowego banku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka kredytowego dotyczącego banku poprzez podejmowanie decyzji we wskazanym zakresie.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem kredytowym w sektorze finansowym.  2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z ryzykiem kredytowym w sektorze finansowym.	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem kredytowym w sektorze finansowym.	Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.
4		ryzyko koncentracji	zagrożenie wynikające z nadmiernych koncentracji z tytułu ekspozycji wobec poszczególnych klientów, grup powiązanych klientów, klientów działających w tym samym sektorze gospodarki, regionie geograficznym, prowadzących tę samą działalność lub dokonujących obrotu tymi samymi towarami, podmiotów należących do grupy kapitałowej banku (zarówno w ujęciu transgranicznym, jak i krajowym), ekspozycji denominowanych w tej samej walucie lub indeksowanych do tej samej waluty, z tytułu stosowanych technik ograniczenia ryzyka kredytowego oraz dużych pośrednich ekspozycji kredytowych, takich jak pojedynczy wystawca zabezpieczenia, charakteryzujących się potencjałem do generowania strat na tyle dużych, by zagrozić kondycji finansowej banku lub zdolności do prowadzenia podstawowej działalności lub doprowadzić do istotnej zmiany profilu ryzyka banku.					
5		ryzyko zbiorowego niewykonania zobowiązania przez kredytobiorców	specyficzne ryzyko koncentracji wynikające z potencjalnej możliwości poniesienia przez instytucję znacznych strat kredytowych w wyniku koncentracji ekspozycji wobec grupy kredytobiorców charakteryzujących się podobnym zachowaniem pod względem niewykonania zobowiązań, a także związane z potencjalną możliwością wystąpienia zdarzenia (np. naturalnego lub społecznego/politycznego) o charakterze ogólnokrajowym skutkującego niewypełnieniem zobowiązań przez dużą grupę dłużników.					
6		ryzyko (kredytowe) kontrahenta	oznacza ryzyko niewykonania zobowiązania przez kontrahenta transakcji przed ostatecznym rozliczeniem przepływów pieniężnych związanych z tą transakcją.					

7		ryzyko rozliczenia/dostawy	jest to ryzyko tego, że instrumenty dłużne, instrumenty kapitałowe, waluty obce i towary (z wyjątkiem transakcji odkupu i transakcji udzielania lub zaciągania pożyczek papierów wartościowych lub towarów) pozostaną nierozliczone po ustalonych datach rozliczenia/dostawy.					
8		ryzyko kredytowania w walutach obcych	rzeczywiste lub potencjalne zagrożenie dla wyników i kapitałów banku związane z kredytami w walutach obcych udzielanymi kredytobiorcom niezabezpieczonym.					
9	Obszar ryzyka rynkowego	ryzyko pozycji	ryzyko utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub zmiany wyniku finansowego w konsekwencji wrażliwości na zmiany cen instrumentów finansowych. Ten rodzaj ryzyka rynkowego obejmuje swoim zakresem ryzyko ogólne i szczególne pozycji w instrumentach dłużnych (ryzyko stóp procentowych) i instrumentach kapitałowych (ryzyko cen instrumentów kapitałowych), przy czym pozycje sekurytyzacyjne w portfelu handlowym traktowane są jako instrumenty dłużne. Należy podkreślić, że ryzyko stóp procentowych rozważane w ramach ryzyka rynkowego dotyczy tylko działalności w ramach portfela handlowego. W obszarze ryzyka pozycji – zgodnie z powyższą definicją – wyróżniamy następujące elementy: ryzyko stóp %, ryzyko cen instrumentów kapitałowych	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością lub ekonomią oraz w przypadku ryzyka prawnego tytuł minimum magistra prawa, a w przypadku ryzyka IT tytuł minimum inżyniera nauk technicznych obejmujących zakres IT (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka rynkowego, finansowego, prawnego oraz IT dotyczącego instytucji poprzez podejmowanie decyzji we wskazanym zakresie (np. Komitet Ryzyka, ALCO, komitet produktowy).  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka rynkowego, finansowego, prawnego oraz IT dotyczącego instytucji poprzez podejmowanie decyzji we wskazanym zakresie (np. Komitet Ryzyka, ALCO, komitet produktowy).	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością lub ekonomią oraz w przypadku ryzyka prawnego tytuł magistra prawa, a w przypadku ryzyka IT tytuł minimum inżyniera nauk technicznych obejmujących zakres IT (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 5 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka rynkowego, finansowego, prawnego oraz IT dotyczącego instytucji poprzez podejmowanie decyzji we wskazanym zakresie (np. Komitet Ryzyka, ALCO, komitet produktowy).	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem rynkowym w sektorze finansowym.  2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z ryzykiem rynkowym w sektorze finansowym.	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem rynkowym w sektorze finansowym.	Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.
10		ryzyko walutowe	ryzyko utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub zmiany wyniku finansowego w rezultacie wrażliwości na zmiany kursów walut.					
11		ryzyko cen towarów	ryzyko utraty wartości aktywów lub zmiany wyniku finansowego w konsekwencji wrażliwości na zmiany cen towarów (jednorodnych – np. platyna, ropa naftowa)					
12		ryzyko korekty wyceny kredytowej stóp procentowych	jest to ryzyko dotyczące korekty wyceny portfela transakcji z kontrahentem w związku ze zmianą ryzyka kredytowego tego kontrahenta. Korekta ta odzwierciedla bieżącą wartość rynkową ryzyka kredytowego kontrahenta wobec banku, ale nie odzwierciedla bieżącej wartości rynkowej ryzyka kredytowego banku wobec kontrahenta.					
13		ryzyko prowadzenia działalności	conduct risk. rzeczywiste lub potencjalne ryzyko strat, jakie może ponieść dana instytucja w wyniku niewłaściwego świadczenia usług finansowych, w tym umyślnego uchybienia lub zaniedbania.					
14		ryzyko IT	niepewność związana z prawidłowym, efektywnym i bezpiecznym wspieraniem działalności banku przez jego środowisko teleinformatyczne w szczególności ryzyko IT należy rozpoznawać w kontekście zagrożeń oraz podatności istniejącego komponentu lub grupy komponentów środowiska teleinformatycznego i wpływu tych relacji na bezpieczne funkcjonowanie infrastruktury teleinformatycznej i procesów z nią związanych oraz bezpieczeństwa danych wykorzystywanych dla potrzeb działalności banku oraz do świadczenia usług dla klientów.					
15		ryzyko prawne	ryzyko poniesienia strat na skutek błędnego lub zbyt późnego opracowania lub uchwalenia regulacji, ich niestabilności, zmian w orzecznictwie, błędnego ukształtowania stosunków prawnych, jakości dokumentacji formalno-prawnej czy niekorzystnych rozstrzygnięć sądów lub innych organów w sprawach spornych prowadzonych z innymi podmiotami.					
16		ryzyko modelu	oznacza potencjalną stratę, jaką może ponieść instytucja, w wyniku decyzji, które mogły zasadniczo opierać się na danych uzyskanych przy zastosowaniu modeli wewnętrznych, z powodu błędów w opracowaniu, wdrażaniu lub stosowaniu takich modeli (art. 3 ust. 1 pkt 11 Dyrektywy CRD IV).					
17		ryzyko AML	związane z praniem brudnych pieniędzy lub finansowaniem terroryzmu.					

18	Obszar płynności i finansowania	ryzyko płynności	zagrożenie utraty zdolności do finansowania aktywów i terminowego wykonania zobowiązań w toku normalnej działalności banku lub w innych warunkach, które można przewidzieć, powodujące konieczność poniesienia nieakceptowalnych strat.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub ekonomią (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków, bądź jako członek komitetu ALCO.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub ekonomią (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 5 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków, bądź jako członek komitetu ALCO.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem płynności i finansowania w sektorze finansowym.	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem płynności i finansowania w sektorze finansowym. ☐	Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.
19		ryzyko płynności rynku	zagrożenie utraty możliwości zamiany na gotówkę w wymaganym czasie określonych produktów na rynku, powodujące konieczność poniesienia strat finansowych na tych produktach.	2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego, controllingu lub budżetowania, bądź jako członek komitetu ALCO.	2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 7 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego, controllingu lub budżetowania, bądź jako członek komitetu ALCO.	2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z ryzykiem płynności i finansowania w sektorze finansowym.		
20		ryzyko płynności śróddziennej	zagrożenie utraty zdolności do realizacji zobowiązań pieniężnych w bieżącym dniu.					
21		ryzyko koncentracji płynności	zagrożenie niewywiązania się z bieżących zobowiązań ze względu na uzależnienie się (brak dywersyfikacji) lub nadmierną ekspozycję wobec jednego podmiotu lub podmiotów powiązanych.					
22		ryzyko finansowania	zagrożenie niedostatku stabilnych źródeł finansowania w perspektywie średnio- i długoterminowej, skutkujące rzeczywistym lub potencjalnym ryzykiem niewywiązania się przez bank z zobowiązań finansowych, w momencie ich wymagalności w perspektywie średnio- i długoterminowej, bądź w całości, bądź związanym z koniecznością poniesienia nieakceptowalnych kosztów finansowania.					
23	Obszar zarządzania kapitałowego	ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej	oznacza podatność instytucji na zagrożenia z powodu dźwigni finansowej lub warunkowej dźwigni finansowej, które może wymagać podjęcia nieplanowanych działań korygujących jej plan biznesowy, w tym awaryjnej sprzedaży aktywów mogących przynieść straty lub spowodować konieczność korekty wyceny jej pozostałych aktywów.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub ekonomią (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, bądź jako członek komitetu ALCO banku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka dotyczącego kapitału banku.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub ekonomią (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 5 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, bądź jako członek komitetu ALCO banku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka dotyczącego kapitału banku.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem zarządzania kapitałowego w sektorze finansowym.	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem zarządzania kapitałowego w sektorze finansowym.	Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.
24		ryzyko niewypłacalności	zagrożenie wynikające z niepewnienia kapitału, jak i braku możliwości osiągnięcia poziomu kapitału adekwatnego do ponoszonego przez bank ryzyka prowadzonej działalności, niezbędnego do pokrycia nieoczekiwanych strat oraz spełniającego wymogi nadzorcze umożliwiające dalsze samodzielne funkcjonowanie banku.	2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, bądź jako członek komitetu ALCO banku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka	2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 7 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, bądź jako członek komitetu ALCO banku, w którego kompetencje wchodzi identyfikacja, ocena, monitorowanie, kontrolowanie i minimalizacja ryzyka	2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z ryzykiem zarządzania kapitałowego w sektorze finansowym.		
25	Obszar zarządzania	ryzyko braku zgodności	skutki nieprzestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Tytuł minimum magistra prawa oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w obszarze bankowości, w funkcji związanej z praktycznym zastosowaniem przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, rekomendacji organów nadzoru i kodeksów dobrych praktyk oraz etycznych regulujących działalność bankową.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Tytuł minimum magistra prawa oraz minimum 3 lata doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w obszarze bankowości, w funkcji związanej z praktycznym zastosowaniem przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, rekomendacji organów nadzoru i kodeksów dobrych praktyk oraz etycznych regulujących działalność bankową.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem braku zgodności i reputacji w sektorze finansowym.	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem braku zgodności i reputacji w sektorze finansowym.	Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.
26				2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w obszarze bankowości, w funkcji związanej z praktycznym zastosowaniem przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, rekomendacji organów nadzoru i kodeksów dobrych praktyk oraz etycznych regulujących działalność bankową.	2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego lub nadzorczego w obszarze bankowości, w funkcji związanej z praktycznym zastosowaniem przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, rekomendacji organów nadzoru i kodeksów dobrych praktyk oraz etycznych regulujących działalność bankową.	2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z ryzykiem braku zgodności i reputacji w sektorze finansowym.		
27		ryzyko reputacji	bieżące lub przyszłe ryzyko dla wyniku finansowego, funduszy własnych lub płynności, powstałe na skutek naruszenia reputacji banku.					



28	Obszar ryzyka systemowego	ryzyko systemowe	ryzyko zakłócenia w funkcjonowaniu systemu finansowego, które w razie jego materializacji zaburza działanie systemu finansowego i gospodarki narodowej jako całości, którego źródłem mogą być w szczególności tendencje związane z nadmierną dynamiką akcji kredytowej lub zadłużenia i związane z nimi nierównowagi w zakresie cen aktywów, niestabilne modele finansowania, rozkład ryzyka w systemie finansowym, powiązania pomiędzy instytucjami finansowymi lub nierównowagi makroekonomiczne i sektorowe.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, ekonomią lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 12 lat doświadczenia menadżerskiego na rynku finansowym, z czego minimum 7 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku związanym z oceną, monitorowaniem, kontrolowaniem i minimalizacją ryzyka systemowego.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 15 lat doświadczenia menadżerskiego na rynku finansowym, z czego minimum 9 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku związanym z oceną, monitorowaniem, kontrolowaniem i minimalizacją ryzyka systemowego.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, ekonomią lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menadżerskiego na rynku finansowym, z czego minimum 5 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku związanym z oceną, monitorowaniem, kontrolowaniem i minimalizacją ryzyka systemowego.  2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz minimum 12 lat doświadczenia menadżerskiego na rynku finansowym, z czego minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku związanym z oceną, monitorowaniem, kontrolowaniem i minimalizacją ryzyka systemowego.  3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z badaniem rynków finansowych i systemu finansowego.	Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:  1. Wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem systemowym w sektorze finansowym.  2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z ryzykiem systemowym w sektorze finansowym.	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z ryzykiem systemowym w sektorze finansowym.	Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.
29		ryzyko zarażenia	zagrożenie przeniesienia zakłóceń w funkcjonowaniu rynku lub uczestnika rynku finansowego na inny rynek lub innego uczestnika/uczestników rynku finansowego, w szczególności gdy transmisja zakłóceń jest wyjątkowo silna (ekstremalna) a jej źródłem nie są powszechnie występujące czynniki rynkowe lub uwarunkowania ekonomiczne.					

Do łącznego okresu doświadczenia zawodowego na stanowiskach kierowniczych nie wlicza się stanowisk zajmowanych przez okres krótszy niż pół roku.



Kompetencje w zakresie zarządzania głównymi obszarami działalności Banku		PROGI OCENY				
Lp.	Linia biznesowa	Bardzo wysoki	Wysoki	Średni	Podstawowy	Brak
1	Bankowość detaliczna i biznesowa	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości detalicznej i biznesowej.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości detalicznej i biznesowej.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z bankowością detaliczną i biznesową (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości detalicznej i biznesowej.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości detalicznej i biznesowej.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z bankowością detaliczną i biznesową (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z bankowością detaliczną i biznesową.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości detalicznej i biznesowej.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z bankowością detaliczną i biznesową (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub akademicko-badawczego związanego z bankowością detaliczną i biznesową.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>
2	Bankowość MŚP i Korporacyjna	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości MŚP i Korporacyjnej.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości MŚP, i korporacyjnej.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z bankowością MŚP i korporacyjną.</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości MŚP i Korporacyjnej, zdobytego na rynku polskim.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości MŚP i korporacyjnej.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z bankowością MŚP i korporacyjną.</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z bankowością MŚP i Korporacyjną.</p> <p>3. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości MŚP i korporacyjnej.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z bankowością MŚP i korporacyjną.</p>	<p>Osoba oceniana posiada Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub akademicko-badawczego związanego z bankowością MŚP i Korporacyjną.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>
4	Bankowość Prywatna i Produktów Inwestycyjnych	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości prywatnej i bankowości inwestycyjnej.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości prywatnej i bankowości inwestycyjnej.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z bankowością prywatną i inwestycyjną (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości prywatnej i bankowości inwestycyjnej.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości prywatnej i bankowości inwestycyjnej.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z bankowością prywatną i inwestycyjną (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z bankowością prywatną i inwestycyjną.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości prywatnej i bankowości inwestycyjnej.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z bankowością prywatną i inwestycyjną (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub akademicko-badawczego związanego z bankowością prywatną i inwestycyjną.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>

5	Zarządzanie Bankiem, Strategia i Rynki Rolne	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością lub zarządzaniem (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>3. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz tytuł MBA (lub równoważny) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>4. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem strategicznym i transformacją w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością lub zarządzaniem (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>3. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny oraz tytuł MBA (lub równoważny) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>4. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem strategicznym i transformacją w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie lub tytuł MBA) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z zarządzaniem strategicznym i transformacją w sektorze finansowym.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości na stanowisku, w którego kompetencje wchodzi opracowywanie założeń strategicznych lub ich zatwierdzanie w oparciu o wyniki analizy ekonomicznej,</p> <p>2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem strategicznym i transformacją w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub zarządzaniem instytucją finansową (lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem strategicznym i transformacją w sektorze finansowym.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>
6	Finanse	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub ekonomią (lub studia podyplomowe w tym zakresie lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA lub tytuł biegłego rewidenta) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, , lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami w bankowości (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, lub ekonomią (lub studia podyplomowe w tym zakresie lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA lub tytuł biegłego rewidenta) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami w bankowości (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA, lub tytuł biegłego rewidenta) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze finansów, audytu finansowego, raportowania finansowego controllingu lub budżetowania, lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym banków.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA, lub tytuł biegłego rewidenta) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>

7	Zarządzanie Ryzykiem	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, ekonomią lub matematyką (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencjach jest podejmowanie decyzji związanych z ryzykiem (komitet kredytowy, ALCO, komitet produktowy) lub w organizacji komercyjnej bądź niekomercyjnej zajmującej się doradztwem bądź audytem w zakresie zarządzania ryzykiem w bankowości.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencjach jest podejmowanie decyzji związanych z ryzykiem (komitet kredytowy, ALCO, komitet produktowy) lub w organizacji komercyjnej bądź niekomercyjnej zajmującej się doradztwem bądź audytem w zakresie zarządzania ryzykiem w bankowości.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością, ekonomią lub matematyką (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencjach jest podejmowanie decyzji związanych z ryzykiem (komitet kredytowy, ALCO, komitet produktowy) lub w organizacji komercyjnej bądź niekomercyjnej zajmującej się doradztwem bądź audytem w zakresie zarządzania ryzykiem w bankowości.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencjach jest podejmowanie decyzji związanych z ryzykiem (komitet kredytowy, ALCO, komitet produktowy) lub w organizacji komercyjnej bądź niekomercyjnej zajmującej się doradztwem bądź audytem w zakresie zarządzania ryzykiem w bankowości.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub certyfikat ACCA, CIA lub CFA, lub tytuł biegłego rewidenta) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jednego z komitetów banku, w którego kompetencjach jest podejmowanie decyzji związanych z ryzykiem (komitet kredytowy, ALCO, komitet produktowy) lub w organizacji komercyjnej bądź niekomercyjnej zajmującej się doradztwem bądź audytem w zakresie zarządzania ryzykiem w bankowości.</p> <p>2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z finansami lub księgowością w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub doświadczenia akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem ryzykiem w sektorze finansowym.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>
	Bankowość CIB	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami lub na kierunku ścisłym (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości związanego z przeprowadzaniem operacji walutowych, stopy procentowej i towarowych.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości związanego z przeprowadzaniem operacji walutowych, stopy procentowej i towarowych.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z transakcjami finansowymi (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami lub na kierunku ścisłym (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości związanego z przeprowadzaniem operacji walutowych, stopy procentowej i towarowych.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości związanego z przeprowadzaniem operacji walutowych, stopy procentowej i towarowych.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z transakcjami finansowymi (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe związane z finansami lub na kierunku ścisłym oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z przeprowadzaniem operacji walutowych, stopy procentowej i towarowych.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości związanego z przeprowadzaniem operacji walutowych, stopy procentowej i towarowych.</p> <p>2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z transakcjami finansowymi (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane związane z finansami lub na kierunku ścisłym) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub akademicko-badawczego związanego transakcjami finansowymi</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>



	Operacji i Wsparcia Biznesu	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością lub ekonomią (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, z czego minimum 4 lata w obszarze obejmującym zarządzanie operacjami.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, z czego minimum 4 lata w obszarze obejmującym zarządzanie operacjami.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z operacjami bankowymi (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami, bankowością lub ekonomią (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, z czego minimum 2 lata w obszarze obejmującym zarządzanie operacjami.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, z czego minimum 2 lata w obszarze obejmującym zarządzanie operacjami.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z operacjami bankowymi (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe (kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z operacjami w sektorze finansowym.</p> <p>2. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z operacjami w sektorze finansowym.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z operacjami w sektorze finansowym (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki ekonomiczne, prawne lub nauki ścisłe, lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub akademicko-badawczego związanego z operacjami w sektorze finansowym.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>
	Nowe Technologie i Cyberbezpieczeństwo	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym w zakresie nauk technicznych obejmujących zakres IT (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, z czego minimum 4 lata w obszarze obejmującym zarządzanie projektowaniem lub wdrażaniem nowych technologii i cyberbezpieczeństwem.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, z czego minimum 5 lat w obszarze obejmującym zarządzanie projektowaniem lub wdrażaniem nowych technologii i cyberbezpieczeństwem.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z nowymi technologiami i cyberbezpieczeństwem.</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym w zakresie nauk technicznych obejmujących zakres IT (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, z czego minimum 2 lata w obszarze obejmującym zarządzanie projektowaniem lub wdrażaniem nowych technologii i cyberbezpieczeństwem.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, z czego minimum 3 lata w obszarze obejmującym zarządzanie projektowaniem lub wdrażaniem nowych technologii i cyberbezpieczeństwem.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z nowymi technologiami i cyberbezpieczeństwem.</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe techniczne (lub studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego związanego z obszarem nowych technologii i cyberbezpieczeństwa w sektorze finansowym.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w obszarze technologii i cyberbezpieczeństwa w sektorze finansowym.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z nowymi technologiami i cyberbezpieczeństwem (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki techniczne lub studia podyplomowe w tym zakresie) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego lub akademicko-badawczego związanego z technologiami i cyberbezpieczeństwem w sektorze finansowym.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>

	Zarządzanie Zasobami ludzkimi	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z zarządzaniem, zarządzaniem zasobami ludzkimi, psychologią lub socjologią (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, w tym 5 w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 12 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, w tym 6 w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 10 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem zasobami ludzkimi (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z zarządzaniem, zarządzaniem zasobami ludzkimi, psychologią lub socjologią (bądź studia podyplomowe w tym zakresie) oraz minimum 6 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, w tym 3 w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 8 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości, w tym 4 w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 6 lat doświadczenia akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem zasobami ludzkimi (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana spełnia jedno z poniższych kryteriów:</p> <p>1. Wykształcenie wyższe (kierunki związanym z zarządzaniem, zarządzaniem zasobami ludzkimi, psychologią lub socjologią) oraz minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego w sektorze finansowym.</p> <p>2. Wykształcenie wyższe z dowolnej dziedziny (bez wymogu podyplomowych studiów uzupełniających) oraz minimum 4 lata doświadczenia menedżerskiego w sektorze finansowym.</p> <p>3. Tytuł minimum doktora oraz minimum 2 lata doświadczenia akademicko-badawczego związanego z zarządzaniem zasobami ludzkimi (dotyczy Rady Nadzorczej).</p>	<p>Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe (preferowane kierunki związane z związanym z zarządzaniem, zarządzaniem zasobami ludzkimi, psychologią lub socjologią) lub minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego na rynku finansowym lub doświadczenia akademicko-badawczego związanego w sektorze finansowym.</p>	<p>Osoba oceniana nie spełnia warunków poziomu Podstawowego.</p>
--	-------------------------------	--	---	--	---	--

Do łącznego okresu doświadczenia zawodowego na stanowiskach kierowniczych nie wlicza się stanowisk zajmowanych przez okres krótszy niż pół roku.





11	<b>Przekonywanie</b> Osoba oceniana potrafi wpływać na opinie innych, wykorzystując umiejętność przekonywania, autorytet i takt. Posiada silną osobowość i pozostaje nieugiętą we wszystkich sytuacjach, w których jest to za
12	<b>Praca zespołowa</b> Osoba oceniana działa w oparciu o interes grupy i przyczynia się do osiągnięcia wspólnego celu.
13	<b>Umiejętności strategiczne</b> Osoba oceniana tworzy i rozwija realistyczne plany i strategie dotyczące rozwoju przedsiębiorstwa (m.in. stosując analizę scenariuszy), uwzględniając długoterminowe cele. W planach strategicznych uwzględnia zagrożenia, które narażona jest organizacja, oraz podejmuje właściwe kroki, aby zarządzać tym ryzykiem.
14	<b>Odporność na stres</b> Osoba oceniana działa w sposób logiczny i efektywny, nawet będąc pod dużą presją oraz w momentach niepewności.
15	<b>Poczucie odpowiedzialności</b> Osoba oceniana rozumie i uwzględnia w podejmowaniu decyzji wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania stanowiące kontekst działania przedsiębiorstwa. Podejmując decyzje i działania uwzględnia ich wpływ na interesariuszy.
16	<b>Przewodniczenie posiedzeniom</b> Osoba oceniana, przewodnicząc posiedzeniom, tworzy atmosferę otwartości i zachęca uczestników do brania w nich udziału na równych warunkach, a także zapewnia ich sprawny przebieg. Posiada wiedzę i umiejętności o obowiązkach uczestników.

* Legenda	
Bardzo wysoki	Zawsze prezentuje opisane zachowania, z łatwością potrafi wskazać przykłady sytuacji i osób w których / wobec których wykazał się takim poziomem kompetencji.
Wysoki	Prawie zawsze prezentuje opisane zachowania, z łatwością potrafi wskazać przykłady sytuacji i osób w których / wobec których wykazał się takim poziomem kompetencji.
Średni	Zwykle prezentuje opisane zachowania.
Podstawowy	Podejmuje starania i w rezultacie czasem prezentuje opisane zachowania.
Brak	Rzadko lub nigdy nie prezentuje opisanych zachowań.

Komitet Audytu		
Lp.	Kryterium oceny	Warunki spełnienia kryterium
1	Wiedza w zakresie rachunkowości	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z rachunkowością (lub studia podyplomowe w tym zakresie lub certyfikat ACCA, CIMA bądź inny uznany certyfikat międzynarodowy lub tytuł naukowy doktora bądź wyższy w obszarze związanym z rachunkowością sektora bankowego.
2	Umiejętności w zakresie rachunkowości	Osoba oceniana posiada minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości (lub w zewnętrznej instytucji komercyjnej lub niekomercyjnej świadczącej usługi dla sektora bankowego) w obszarze prowadzenia rachunkowości finansowej lub rachunkowości zarządczej, lub posiada doświadczenie nadzorcze związane z monitorowaniem procesu sprawozdawczości finansowej.
3	Wiedza w zakresie badania sprawozdań finansowych	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z finansami lub rachunkowością (lub studia podyplomowe w tym zakresie lub certyfikat CFA bądź inny uznany certyfikat międzynarodowy lub tytuł biegłego rewidenta), lub tytuł naukowy doktora bądź wyższy w obszarze audytu finansowego.
4	Umiejętności w zakresie badania sprawozdań finansowych	Osoba oceniana posiada minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze audytu finansowego lub w zewnętrznej organizacji komercyjnej lub niekomercyjnej zajmującej się audytem finansowym lub doświadczenie nadzorcze związane z monitorowaniem systemów kontroli wewnętrznej, systemów zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego (w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej) bądź wyższy w obszarze audytu finansowego.
5	Wiedza z zakresu bankowości	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z bankowością lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub tytuł naukowy doktora bądź wyższy w obszarze związanym z bankowością.
6	Umiejętności z zakresu bankowości	Osoba oceniana posiada minimum 2 lata doświadczenia menedżerskiego w bankowości, w tym na rynku polskim.

Komitet ds. Nominacji		
Lp.	Kryterium oceny	Warunki spełnienia kryterium
1	Wiedza i doświadczenie w zakresie działalności Banku	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z bankowością lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub tytuł naukowy doktora bądź wyższy w obszarze związanym z bankowością, lub minimum 5 lat doświadczenia menedżerskiego bądź nadzorczego zdobytego w Banku.
2	Wiedza oraz umiejętności w odniesieniu do procesu selekcji i wymagań dotyczących kwalifikacji	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z zarządzaniem zasobami ludzkimi (bądź kierunku, w którego program wchodziło zarządzanie zasobami ludzkimi) lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub tytuł naukowy doktora bądź wyższy w obszarze związanym z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz posiada minimum 5 lat doświadczenia menedżerskiego, w ramach którego uczestniczyła w procesie selekcji i wdrażania oraz procesie selekcji kandydatów na obsadzane stanowiska (w tym uwzględnia się obsadzanie stanowisk w ramach podległego zespołu).

Komitet ds. Wynagrodzeń		
Lp.	Kryterium oceny	Warunki spełnienia kryterium
1	Wiedza i doświadczenie w obszarze polityki i praktyki w zakresie wynagrodzeń	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z zarządzaniem zasobami ludzkimi (bądź kierunku, w którego program wchodziło zarządzanie zasobami ludzkimi) lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub tytuł naukowy doktora bądź wyższy w obszarze związanym z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz posiada minimum 5 lat doświadczenia menedżerskiego, w ramach którego uczestniczyła w procesie selekcji i wdrażania oraz procesie selekcji kandydatów na obsadzane stanowiska (w tym uwzględnia się obsadzanie stanowisk w ramach podległego zespołu).
2	Wiedza i doświadczenie w zakresie wynagrodzeń w odniesieniu do zarządzania ryzykiem i kontroli ryzyka (tj. w odniesieniu do korzystania z mechanizmu dostosowywania struktury wynagrodzeń do profilu ryzyka i kapitału Banku)	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z zarządzaniem ryzykiem (bądź kierunku, w którego program wchodziło zarządzanie ryzykiem) lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub tytuł naukowy doktora bądź wyższy w obszarze związanym z zarządzaniem ryzykiem w sektorze finansowym oraz posiada minimum 5 lat doświadczenia menedżerskiego, w ramach którego uczestniczyła w procesie selekcji i wdrażania oraz procesie selekcji kandydatów na obsadzane stanowiska (w tym uwzględnia się obsadzanie stanowisk w ramach podległego zespołu).

Komitet ds. Ryzyka		
Lp.	Kryterium oceny	Warunki spełnienia kryterium
1	Wiedza i umiejętności w odniesieniu do praktyk dotyczących zarządzania ryzykiem i mechanizmów kontrolnych	Osoba oceniana posiada wykształcenie wyższe zdobyte na kierunku związanym z zarządzaniem ryzykiem (bądź kierunku, w którego program wchodziło zarządzanie ryzykiem) lub studia podyplomowe w tym zakresie, lub tytuł naukowy doktora bądź wyższy w obszarze związanym z zarządzaniem ryzykiem w sektorze finansowym oraz minimum 10 lat doświadczenia menedżerskiego w bankowości w obszarze ryzyka bądź jako członek jawnego lub niejawnego komitetu ds. ryzyka lub w obszarze kompetencji jest podejmowanie decyzji związanych z ryzykiem (komitet kredytowy, ALCO, komitet produktowy) lub w organizacji komercyjnej bądź niekomercyjnej zajmującej się doradztwem bądź doradztwem w zakresie ryzyka.